

CONFLICTE COL·LECTIU NÒMINES MATERNITAT/PATERNITAT

Durant els períodes de suspensió del contracte per maternitat/paternitat, BBVA realitza la nòmina com si s'estigués en actiu, però descomptant de la mateixa l'import de la prestació abonada per la Seguretat Social.

Aquesta actuació, contrària al que disposen els articles 12.2 i 29.2 del RD 295/2009 de 6 de març, que estableixen que el pagament del subsidi s'abonarà directament per l'Entitat Gestora -sense que pugui haver-hi cap fórmula d'intervenció en la gestió per part de les empreses-, va ser denunciada l'any passat per **CCOO** al Banc de Sabadell, obtenint una sentència favorable als interessos de les afectades i afectats amb data 30 de novembre de 2017 (Sentència 172/17 de la Sala Social de l'Audiència Nacional).

Aquesta sentència, a més de remarcar la prohibició legal d'intervenció a les empreses en la gestió de la prestació, obliga a retornar els imports indegudament cobrats a les treballadores i treballadors. Ara per ara, es troba recorreguda en el Tribunal Suprem.

En el cas de BBVA, el dia 20 el banc genera una nòmina com si s'estigués en actiu i recobra amb antelació, tot l'import de la prestació que abonarà la Seguretat Social l'últim dia del mes. Això provoca que, en alguns mesos, la prestació sigui superior als conceptes salarials del mes corresponent, donant com a resultat una nòmina negativa. És a dir, realitza un càrrec en compte 10 dies abans de l'abonament de la prestació de maternitat/paternitat, ocasionant-se en alguns casos, un descobert en compte.



També es pot donar algun cas en què el banc es quedi amb un diferencial econòmic entre la prestació de la Seguretat Social i el salari mensual de la treballadora o treballador. Aquest diferencial es pot produir en aquells casos en què la base reguladora de la prestació de maternitat/paternitat, sigui superior als imports salarials meritats durant aquest període. Això és possible, entre altres motius, perquè a la base de cotització s'inclouen conceptes com la retribució en espècie dels préstecs, les primes d'assegurances, l'aportació al pla de pensions... és a dir, conceptes que incrementen la base, però que no tenen una contraprestació en forma de salari.

CCOO vam posar en coneixement de BBVA la sentència guanyada per nosaltres al Banc de Sabadell tot esperant que el banc modifiqués el seu procedir. Fa unes setmanes, un altre sindicat va interposar una demanda de Conflicte Col·lectiu sobre aquest tema, utilitzant els mateixos arguments que la demanda guanyada per **CCOO**. Celebrat l'intent de mediació sense acord, **CCOO** ens hem adherit a la demanda, el judici de la qual se celebrarà el 26 de juny de 2018.

Cal dir que BBVA, a partir de maig, ja ha modificat la data d'abonament de la nòmina d'aquelles companyes i companys en període de suspensió per maternitat/paternitat, passant l'abonament/càrrec, des del dia 20 a final de mes, amb la finalitat de coincidir amb l'abonament de la prestació de la Seguretat Social.

Esperem que BBVA reconsideri el seu procedir abans de la data del judici i trobi solucions adequades a aquestes situacions. Per a qualsevol dubte, contacta amb les delegades i delegats de CCOO al teu Territori.

juny 2018